

## CANALI DI SEGNALAZIONE “WHISTLEBLOWING”

Da sempre attenta ad operare secondo i più elevati standard di qualità, F.lli Vergnano s.r.l., d’ora in poi **Vergnano** (logo), ha ritenuto opportuno dotarsi del sistema di segnalazione di eventuali violazioni e condotte illecite c.d. *whistleblowing* di cui al D. Lgs. 24/2023, al fine di promuovere una legalità diffusa e un atteggiamento di integrità e trasparenza.

La disciplina adottata è volta alla tutela delle persone che segnalino condotte illecite di cui abbiano avuto notizia durante ed in funzione della propria attività lavorativa (illeciti amministrativi, penali, contabili, civili, etc.)

Al fine di agevolare il segnalante, **Vergnano** ha deciso di dotarsi di una piattaforma informatica per massimizzare la tutela della riservatezza e consentire una più accurata verifica delle eventuali comunicazioni pervenute.

### *Chi può segnalare?*

- tutti i dipendenti di **Vergnano**;
- lavoratori autonomi e titolari di un rapporto di collaborazione, fornitori, liberi professionisti e consulenti che prestano la propria attività presso l’Azienda;
- volontari e tirocinanti (retribuiti e non retribuiti);
- azionisti e persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo e vigilanza o rappresentanza;
- candidati;
- lavoratori in prova;
- ex lavoratori.

La procedura adottata è finalizzata alla verifica della fondatezza della segnalazione attraverso la tutela della riservatezza del segnalante, la tutela del segnalante da eventuali condotte ritorsive in ambito lavorativo a contenuto discriminatorio o penalizzante, diretto o indiretto, anche in relazione a possibili soggetti terzi coinvolti, nonché la tutela della reputazione dell’ente.

### *Cosa si può segnalare?*

La procedura *whistleblowing* è stata pensata per consentire l’emersione di violazioni, estrinsecatesi in comportamenti attivi od omissivi, che concretizzino una lesione dell’interesse pubblico protetto o dell’integrità della società e di cui si sia venuti a conoscenza in forza del rapporto lavorativo.

Si precisa che questo canale non è deputato a ricevere segnalazioni inerenti questioni di natura commerciale, controversie relative al rapporto di lavoro o reclami, pertanto, tali eventuali segnalazioni non potranno essere gestite in questa sede.

### *Come si può effettuare una segnalazione?*

Vergnano ha predisposto due differenti **canali interni**:

A) Per iscritto a mezzo piattaforma informatica

Accedendo alla piattaforma dal sito internet aziendale sarà possibile, previa disamina ed accettazione dell'informativa relativa al trattamento dei dati, entrare nella piattaforma dedicata al servizio dei whistleblowing e, qui, procedere alla compilazione di una segnalazione, sia in forma anonima, sia inserendo i propri dati.

B) Richiedendo, dalla piattaforma, un colloquio orale

Qualora il segnalante preferisca procedere ad una trattazione orale della propria segnalazione, potrà richiedere un colloquio direttamente al gestore interno designato.

La trattazione delle segnalazioni afferenti al perimetro del c.d. *whistleblowing* andrebbe gestita prioritariamente attraverso il canale interno, è tuttavia presente anche un **canale esterno** che consente la trasmissione della segnalazione direttamente all'Autorità Anticorruzione (ANAC).

Tale opzione è percorribile qualora:

- non sia previsto nel proprio contesto lavorativo il canale interno, oppure sia previsto ma non sia stato attivato o ancora, se attivato, non sia conforme alla normativa;
- il segnalante abbia già segnalato internamente, ma non abbia poi ricevuto alcun esito;
- il segnalante abbia fondato motivo di ritenere che, in caso di segnalazione, rischierebbe ritorsioni;
- il segnalante tema che l'oggetto della segnalazione possa costituire un pericolo imminente o palese per l'interesse pubblico
- 

Unicamente nelle specifiche condizioni di legge è altresì possibile procedere con la divulgazione pubblica.